



Pelan Induk Pembangunan Wanita Sabah (PIPWS) 2023-2032

Wanita Hebat Pemangkin Kesejahteraan Rakyat

Latar Belakang & Kesyinambungan Strategik

Timeline Bridge

**2018-2022
(12 Teras)**

**2023-2032
(15 Teras
Berimpak
Tinggi)**

Menyesuaikan strategi pembangunan wanita dengan cabaran pasca pandemik dan landskap sosioekonomi semasa.

“

“Sebuah ikhtiar holistik untuk memastikan wanita Sabah sejahtera, berinovatif, dan berilmu pengetahuan, sekali gus menyumbang kepada pembangunan kelangsungan negeri.”

— Sintesis Misi Kepimpinan Sabah (Ketua Menteri & Menteri KPMKR)

”

Hala Tuju Pemerkasaan: Visi & Misi Utama



Penjajaran Strategik Ekosistem Dasar



Skala Pelaksanaan: Metrik Impak 10 Tahun

15

Teras Strategik



70

Isu Teras



79

Matlamat



91

Strategi



123

Program



714

Indikator



Teras Sintesis 1: Pemerkasaan Ekonomi & Pembasmian Kemiskinan

Mengintegrasikan Teras 1 (Ekonomi) & Teras 7 (Kemiskinan)

Isu Semasa

Jurang ekonomi gender

Cabaran kelangsungan perniagaan pasca pandemik

Kemiskinan tegar dalam kalangan wanita B40



Intervensi Teras

Merancang platform pemulihan untuk usahawan wanita sedia ada dan baharu.

Menyasarkan program kebolehpasaran bersama rakan strategik (YUM, INSKEN, TERAJU, SEDCO).

Merapatkan jurang pendapatan selaras dengan Fokus 05 RMK-12.

Teras Sintesis 2: Kesejahteraan Sosial & Pembudayaan Ilmu

Mengintegrasikan Teras 2 (Sosial) & Teras 3 (Pendidikan)



Teras Sintesis 3: Suara, Media & Inovasi Digital

Teras 5 (Media & Teknologi)

Tumpuan Strategik



Pangkalan Data Wanita

Mewujudkan pangkalan data pertama yang menyeluruh dan spesifik untuk mengintegrasikan profil wanita Sabah merentas kementerian.



Dokumentasi Digital

Mengarkib dan menterjemahkan rekod pembangunan wanita ke dalam format digital berpusat.



Kepimpinan Media

Mengangkat lebih ramai wanita sebagai Ketua Editor untuk mengemudi naratif isu-isu kewanitaan yang tepat.

Teras Sintesis 4: Kepimpinan & Pembuat Keputusan

Teras 6 (Pembuat Keputusan & Politik)



30%

Mencapai sekurang-kurangnya
30% penglibatan wanita di
peringkat strategik.



Mekanisme

Melaksanakan Kempen 30% Wanita secara agresif dan menyemak semula dasar penjagaan anak bagi menyokong ekosistem wanita bekerjaya.

Teras Sintesis 5: Keadilan, Hak & Kepekaan Gender

Mengintegrasikan Teras 8 (Kepekaan Gender) & Teras 12 (Undang-undang)



Inisiatif Teras



Perlindungan Keselamatan

Memperkemas SOP penguatkuasaan undang-undang perlindungan wanita (kerjasama PDRM & JKM).



Keterangkuman Belanjawan

Mendesak ke arah Belanjawan Responsif Gender (*Gender-Responsive Budgeting*) dalam pentadbiran kerajaan.



Membasmi Stereotaip

Mengadakan siri libat urus kesedaran hak perundangan bagi menghapuskan persepsi negatif terhadap kapabiliti wanita.

Kemuncak Polisi: Dasar Wanita Sabah

Teras 15 (Mekanisme, Jentera & Institusi)



Objektif Tertinggi (2023-2025)

Menggubal dan mewartakan Dasar Wanita Sabah yang rasmi.

Kesan Rantaian

Menjadi rujukan perundangan mandatori untuk semua kementerian, agensi awam, dan swasta.

Diangkat ke Dewan Undangan Negeri (DUN) untuk enakmen rasmi.

Memberikan pengiktirafan rasmi kepada Akademi Kepimpinan Wanita (AKWan) sebagai institusi penentu bakat kepimpinan.

PELAN TINDAKAN PIPWS 2023 - 2032 : EKONOMI

ISU 1	MATLAMAT STRATEGI	STRATEGI	PROGRAM / PROJEK	TEMPOH PELAKSANAAN	INDIKATOR	AGENCI PELAKSANA
Wanita masih ketinggalan berbanding kaum lelaki dalam ekonomi. 	Mengangkat agenda inklusiviti, kesaksamaan dan kemakmuran bersama dalam kalangan wanita bandar dan luar bandar – terutama dalam bidang ekonomi. 	Pembangunan ekonomi dan pembasmian kemiskinan golongan wanita.	Kursus kemahiran dan keusahawanan. 	Januari–November setiap tahun dari 2023–2032. 	30 orang setiap tahun – Sasaran usahawan belia wanita berumur 18–40 tahun (MPWS). 100 orang usahawan wanita (Ibu tunggal-menurut tafsiran JHEWA) dan wanita berkahwin golongan B40 – dalam setahun.	JHEWA MPWS Kementerian Pembangunan Masyarakat dan Kesejahteraan Rakyat-negeri Kementerian Pembangunan Wanita, Keluarga dan Masyarakat-persekutuan 
ISU 2	MATLAMAT STRATEGI	STRATEGI	PROGRAM / PROJEK	TEMPOH PELAKSANAAN	INDIKATOR	AGENCI PELAKSANA
Kesukaran mengekalkan kelangsungan perniagaan dalam kalangan wanita pasca pandemik. Hampir 100,000 PMKS tidak mampu bertahan, 30,000@30% PMKS sudah kehabisan simpanan. 	Meningkatkan akses kepada enam jenis modal: - Modal Wang/Tunai - Modal Ilmu - Modal Mesin/Peralatan - Modal ICT - Modal Sumber Manusia - kemahiran/bakat - Modal Persijilan/Akreditasi 	Meningkatkan akses kepada enam jenis modal. 	Siri Jelajah/Outreach Jerayawara Usahawan Sabah JHEWA/MPWS selaku sekretariat. Kolaborasi/Rakan Strategik yang berkaitan. Program Keusahawanan JHEWanita "Memperkasa Kelestarian Ekonomi". 	Jangka panjang 2023–2032 Aktiviti dibuat secara berkala (dua kali setahun). Tumpuan di lima bahagian di Sabah: - Pantai Barat Utara - Pantai Barat Selatan - Pedalaman Bawah - Sandakan Tawau - Pedalaman Atas 	100 orang peserta wanita dalam satu program setahun (MPWS). 300 orang peserta wanita untuk satu program dalam setahun. 	JHEWA MPWS INSKEN TERAJU AIM YUM TEKUN MARA DIDR SEDCO JPMS MEDAC MAT TRADE MITI SDC PBT ICU UPEN SEDIA MDAC YIM MaGIC 
ISU 3	MATLAMAT STRATEGI	STRATEGI	PROGRAM / PROJEK	TEMPOH PELAKSANAAN	INDIKATOR	AGENCI PELAKSANA
Jurang ekonomi di Sabah dari sudut ekonomi dalam kalangan wanita berbanding lelaki masih luas. Kekurangan platform melahirkan usahawan wanita muda Sabah yang berkualiti. 	Memperkasakan peranan wanita muda/belia dalam sektor ekonomi – sasaran wanita berumur 18–40 tahun. 	Mewujudkan program keusahawanan jangka panjang (3 tahun). Strategi berfasa untuk saringan calon yang berjaya melepasi fasa seterusnya sehingga bergelar JUTAWAN (berdasarkan jualan kasar/untung Kasar). 	Program <i>Creating Millionaires Among Young Women Entrepreneurs</i> (CreaM@YWE).  	Jangka panjang 2023–2032 Program berterusan – Tiga Fasa: - Fasa 1 (1 tahun) - Fasa 2 (1 tahun) - Fasa 3 (1 tahun) Pengisian aktiviti berdasarkan modul yang dipadankan dengan kematangan/proses perniagaan cth. Fasa 3 – Module Negotiation skill, close deal, and agreement.	Peningkatan jumlah jutawan wanita di Sabah sekurang-kurangnya 1%. 	JHEWA MPWS INSKEN TERAJU AIM TEKUN MARA DIDR MEDAC JPMS MATRADE MID MITI SEDCO PBT UPEN SEDIA UiTM UMS UNITAR Kolej Universiti Kolej Komuniti Politeknik 



HASRAT BESAR: Memperkasa wanita Sabah dalam ekonomi, memperkasa, memacu kemakmuran bersama.



Inklusiviti



Kesaksamaan



Kemakmuran Bersama



Kelestarian Ekonomi

PELAN TINDAKAN PIPWS 2023 - 2032 : SOSIAL

ISU	MATLAMAT STRATEGI	STRATEGI	PROGRAM / PROJEK	TEMPOH PELAKSANAAN	INDIKATOR	AGENSI PELAKSANA
ISU 1 Peningkatan gejala sosial. 	Pengurangan gejala sosial seperti kehamilan luar nikah, LGBT, dan lain-lain.	Memberi kesedaran dan pengetahuan mengenai bahaya gejala sosial kepada masyarakat umum dan remaja.	 Program bimbingan dan advokasi mengikut umur/ kelompok.	2023–2032 (10 tahun)	1 program setahun.	JHEWA MPWS KPMKR Agensi Berkaitan JHEAINS
ISU 2 Ketagihan bahan terlarang/dadah. 	Pengurangan ketagihan.	Memberi kesedaran dan pengetahuan mengenai bahaya gejala ketagihan barangan terlarang kepada masyarakat umum dan pelajar sekolah.	 Program kesedaran/ kempen mengikut kelompok/usia (belia/komuniti/ keluarga dan remaja).	2023–2032 (10 tahun)	1 program setahun mengikut kelompok/ sasaran.	JHEWA MPWS AADK LPPKN KBS JPN
ISU 3 Wanita jadi mangsa online scam. 	Pengurangan kes wanita ditipu secara atas talian.	Memberi kesedaran dan pengetahuan mengenai keselamatan aktiviti atas talian/scammer.	 Program kempen kesedaran keselamatan atas talian.	2023–2032 (10 tahun)	2 program webinar setahun.	JHEWA MPWS PDRM MCMC
ISU 4 Pergantungan NGO kepada pembiayaan. Kerajaan dalam menjalankan aktiviti mereka. 	NGO mandiri dalam menjalankan aktiviti.	Mengurangkan pergantungan NGO dalam menjalankan aktiviti (Khidmat sokongan).	 Program jalinan kerjasama.	2023–2032 (10 tahun)	2 program kolaborasi.	JHEWA MPWS Agensi berkaitan NGOs
ISU 5. Tahap kesedaran rendah terhadap hak-hak wanita dan kemanusiaan. 	Peningkatan tahap kesedaran hak-hak wanita dan kemanusiaan.	Meningkatkan tahap kesedaran hak-hak wanita dan kemanusiaan (Pencegahan).	 Program kesedaran masyarakat.	2023–2032 (10 tahun)	Berkongsi program dengan isu pertama.	JHEWA MPWS Agensi berkaitan
ISU 6 Peningkatan perkawinan dan kehamilan remaja bawah umur. 	Pengurangan perkawinan dan kehamilan bawah umur.	Mengurangkan perkawinan dan kehamilan remaja (Pencegahan).	 Kempen/kursus Kesedaran MIPK.	2023–2032 (10 tahun)	2 program setahun.	JHEWA MPWS Agensi berkaitan
ISU 7 Kurang pengetahuan agama dan kefahaman agama lain, serta kerapuhan institusi keluarga. 	Peningkatan pengetahuan agama dan kefahaman agama lain, serta pengukuhan institusi keluarga.	Meningkatkan pengetahuan agama dan kefahaman agama lain, serta pengukuhan institusi keluarga (Pencegahan).	 Kempen/ kursus kesedaran.	2023–2032 (10 tahun)	2 program setahun.	JHEWA MPWS Agensi berkaitan
ISU 8 Kurang akses OKU, ibu tunggal dan warga emas kepada peluang dan kemudahan seperti pekerjaan, perniagaan serta pendidikan. 	Peningkatan akses OKU, ibu tunggal dan warga emas kepada peluang dan kemudahan seperti pekerjaan, perniagaan serta pendidikan.	Meningkatkan akses OKU, ibu tunggal dan warga emas kepada peluang dan kemudahan seperti pekerjaan, perniagaan serta pendidikan (Advokasi).	 Kempen/ kursus kesedaran latihan kemahiran.	2023–2032 (10 tahun)	1 program setahun.	JHEWA MPWS Agensi berkaitan
ISU 9. Kurang kepekaan dan apresiasi mengenai budaya dan warisan dalam kalangan generasi muda. 	Peningkatan kepekaan dan apresiasi mengenai budaya dan warisan dalam kalangan generasi muda.	Meningkatkan kepekaan dan apresiasi mengenai budaya dan warisan dalam kalangan generasi muda (Khidmat sosial).	 Kempen kesedaran program eksplorasi wanita.	2023–2032 (10 tahun)	1 program setahun.	JHEWA MPWS Agensi berkaitan
ISU 10. Migrasi wanita luar bandar ke bandar. 	Migrasi wanita luar bandar ke bandar berkurangan.	Meningkatkan peluang pekerjaan di luar bandar (Advokasi).	 Program bimbingan kerjaya untuk wanita luar bandar.	2023–2032 (10 tahun)	1 program bimbingan kerjaya setahun.	JHEWA MPWS Agensi berkaitan

HASRAT BESAR: Memperkasa wanita melalui kesedaran, pencegahan, advokasi dan pembangunan kemahiran ke arah komuniti yang sejahtera, berdaya saing dan berintegriti.



Kesedaran



Pencegahan



Advokasi



Khidmat Sokongan

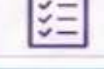


Khidmat Sosial



Pembangunan

PELAN TINDAKAN PIPWS 2023 - 2032 : PENDIDIKAN DAN ILMUWAN

ISU	MATLAMAT STRATEGI	STRATEGI	PROGRAM / PROJEK	TEMPOH PELAKSANAAN	INDIKATOR	AGENSI PELAKSANA
ISU 1 Golongan B40 mempunyai pendidikan rendah (Kurang dari SPM). 	Peningkatan pendidikan untuk golongan B40. 	- Menyediakan peluang untuk penyertaan dalam pendidikan dan latihan kemahiran. - Menyediakan pelbagai peluang untuk peningkatan kecemerlangan dalam pendidikan dan latihan formal. - Sedia bahan pembelajaran. - Penilaian program.	 Latihan kemahiran bidang baharu.  Program Kembara Lestari Ilmuwan (KeLI) Wanita B40.  Program sistem pembelajaran dan pengajaran dalam talian (pemasaran digital, strategi perniagaan digital).  Program motivasi - Bengkel kemahiran belajar - Bengkel mengenali diri.  Pembangunan modul.  Melakukan penilaian impak pendidikan wanita B40.	2023-2027 (5 tahun) 2023-2025 (3 tahun) 2026-2028 (3 tahun) 2028-2031 (4 tahun) 2030-2031 (2 tahun) 2031-2031 (1 tahun)	1 program latihan baharu. 3 program (1 program setiap tahun.) 3 program (1 program setiap tahun.) 4 program (1 program setiap tahun.) 1 modul. 1 program penilaian.	JHEWA MPWS ILK JHEWA MPWS IPTA JHEWA MPWS IPTA JHEWA MPWS JPNS JHEWA MPWS IPTA JHEWA MPWS IPTA
ISU 2 Wanita B40 kurang penglibatan dalam kemahiran: <i>adult TVET – hand skills</i> . 	Memastikan wanita B40 mempunyai peluang dalam latihan kemahiran. 	- Memberi pendedahan wanita B40 tentang peluang dalam latihan kemahiran. - Melibatkan wanita B40 dalam latihan kemahiran. - Mengenal pasti cabaran dan potensi wanita B40 dalam bidang kemahiran.	 Program ceramah untuk menarik minat kepada peluang meningkatkan taraf hidup melalui latihan kemahiran.  Program pertandingan inovasi dalam kalangan beliawanis B40.  Bengkel latihan kemahiran.  Kajian hala tuju pendidikan dan latihan wanita B40.	2023-2025 (3 tahun pertama) 2027-2029 (3 tahun kedua) 2029-2031 (3 tahun ketiga) 2031-2032 (2 tahun terakhir)	3 program (1 program setiap tahun.) 3 program (1 program setiap tahun.) 3 program (1 program setiap tahun.) 1 kajian.	JHEWA MPWS ILK JHEWA MPWS IPTA JHEWA MPWS IPTA JHEWA MPWS IPTA
ISU 3 Kebolehpasaran dan kebolehgajian rendah dalam kalangan wanita. 	Memastikan graduan wanita mempunyai peluang mendapat pekerjaan selepas bergraduasi. 	- Memberi peluang untuk mempertingkatkan kualiti diri. - Melibatkan graduan wanita perniagaan digital.	 Program peningkatan kualiti diri (<i>soft skills</i>).  Bengkel kerjaya dalam perniagaan digital.	2023-2025 (3 tahun pertama) 2026-2028 (3 tahun kedua)	1 program. 1 program.	JHEWA MPWS IPTA JHEWA MPWS MDEC
ISU 4 Kurang penguasaan bahasa Inggeris dalam kalangan penduduk luar bandar. 	Memastikan penduduk luar bandar mempunyai peluang untuk belajar bahasa Inggeris. 	Menarik minat untuk belajar bahasa Inggeris.	 Bengkel peningkatan bahasa Inggeris.	2023-2032 (10 tahun)	2 program (1 program setiap 5 tahun.)	JHEWA MPWS IPTA
ISU 5. Kurang penganjuran seminar di peringkat negeri untuk perkongsian penyelidikan ilmuwan wanita. 	Memastikan ilmuwan wanita mempunyai peluang untuk berkongsi penemuan penyelidikan. 	Menggalakkan ilmuwan wanita membuat perkongsian ilmu kepada masyarakat.	 Seminar yang bertemakan ilmuwan wanita.	2023-2032 (10 tahun)	2 program (1 program setiap 5 tahun.)	JHEWA MPWS IPTA

HASRAT BESAR: Memperkasa wanita B40 Sabah melalui pendidikan, kemahiran dan ilmu untuk kehidupan yang lebih berkualiti, berdikari dan berdaya saing.



Pendidikan



Kemahiran



Peluang



Komunikasi



Perkongsian Ilmu



Pemerkasaan

PELAN TINDAKAN PIPWS 2023 - 2032 : TERAS PENDIDIKAN & ILMUAN

ISU	MATLAMAT STRATEGI	STRATEGI	PROGRAM / PROJEK	TEMPOH PELAKSANAAN	INDIKATOR	AGENSI PELAKSANA
ISU 6 (a) Ketidadaan direktori bagi para ilmuwan wanita Sabah. 	Mewujudkan direktori ilmuwan wanita Sabah.	 Menggunakan platform secara online.	 Program Jejak Ilmuwan Sabah.	2023–2024 (2 tahun pertama)	1 program <i>online survey</i> .	JHEWA MPWS IPTA
			 Membangunkan Platform secara online.	2024–2026 (2 tahun kedua)	1 direktori melalui website dan 1 direktori <i>e-book</i> .	JHEWA MPWS IPTA
ISU 6 (b) Kurang pengiktirafan kepada ilmuwan wanita. 	Mewujudkan platform untuk pengiktirafan ilmuwan wanita.	 Menambah kategori tokoh ilmuwan wanita dalam anugerah hari wanita.	 Anugerah Hari Wanita.	2023–2032 (10 tahun)	10 anugerah (1 anugerah setiap tahun).	JHEWA MPWS
ISU 6 (c) Pengamal industri wanita tanpa pendidikan formal tetapi mempunyai pengalaman yang luas/kepakaran yang tinggi. 	Memberi peluang kepada pengamal industri wanita mendapat pengiktirafan.	 Membantu pengamal industri wanita mendapat pengiktirafan.	 Program Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT).	2023–2026 (3 tahun)	1 program setiap 2 tahun.	JHEWA MPWS JPK



HASRAT BESAR:

Mewujudkan ekosistem yang inklusif dan berdaya saing bagi mengiktiraf, menyokong dan menaikkan profil ilmuwan serta pengamal industri wanita di Sabah.



Direktori



Pengiktirafan



Pengalaman & Kepakaran



Platform Digital



Anugerah



Peluang

PELAN TINDAKAN PIPWS 2023 - 2032 : TERAS MEDIA

ISU	MATLAMAT STRATEGI	STRATEGI	PROGRAM / PROJEK	TEMPOH PELAKSANAAN	INDIKATOR	AGENSI PELAKSANA
ISU 1 Ketiadaan pangkalan data wanita. 	Mewujudkan pangkalan data wanita Sabah yang menyeluruh dan bersepadu.	 Membangunkan pangkalan data berpusat.	 Projek Pangkalan Data Wanita Sabah.	 2023–2032 (10 tahun)	 1 pangkalan data diwujudkan. 5 kali data dikemas kini dalam tempoh 10 tahun.	 JHEWA MPWS SCENIC MAPTIS
ISU 2 Kekurangan dokumentasi digital. 	Mendigitalkan semua dokumen dan data berkaitan wanita dalam bentuk digital.	 Memperkasa dokumentasi digital melalui latihan dan pendigitalan.	 Latihan pendigitalan staf jabatan.  Projek pendigitalan semua dokumen sedia ada.	 2023–2032 (10 tahun)	 2 program latihan dilaksanakan dalam tempoh 10 tahun. 10 kemas kini (<i>setiap tahun</i>) dokumen sedia ada dan terkini dalam bentuk digital.	 JHEWA MPWS SCENIC MAPTIS JPSM KSTI
ISU 3 Kekurangan sumber maklumat mengenai perkembangan dan isu-isu wanita di Sabah. 	Memperluas saluran penyebaran maklumat wanita Sabah yang terkini dan pelbagai.	 Mewujudkan media rasmi wanita Sabah.	 Radio Wanita Sabah.  Portal Berita Wanita Sabah.	 2023–2032 (10 tahun)	 1 saluran radio diwujudkan di bawah kendalian MPWS/JHEWA. 1 slot khas wanita multi etnik di radio perdana dan Sabah FM.	 JHEWA MPWS SCENIC MAPTIS
ISU 4 Kurang ketua editor dan senior editor wanita. 	Meningkatkan keterlibatan wanita dalam bidang media dan melatih wanita sebagai ketua editor dan senior editor.	 - Mengadakan latihan dalam bidang kewartawanan. - Melatih staf wanita sebagai ketua editor/senior editor. - Mewujudkan unit komunikasi korporat.	 Latihan Kewartawanan (<i>Mobile Journalism</i>).  Latihan kepada staf jabatan untuk kemahiran media dan komunikasi korporat.	 2023–2032 (10 tahun)	 1 ketua/senior editor wanita terlatih dalam tempoh 5 tahun. 1 program latihan setiap dua tahun.	 JHEWA MPWS RTM Agensi Akhbar



HASRAT BESAR:

Mewujudkan ekosistem media wanita Sabah yang moden, bersepadu dan berdaya saing melalui pendigitalan maklumat, penyediaan platform media rasmi, pengukuhan pangkalan data serta pembangunan kepimpinan wanita dalam bidang media.



Pangkalan Data



Dokumentasi Digital



Media & Penyiaran



Kewartawanan & Kepimpinan



Tempoh Pelaksanaan



Indikator



Agensi Pelaksana

PELAN TINDAKAN PIPWS 2023 - 2032 : TERAS PEMBUAT KEPUTUSAN & POLITIK

ISU	MATLAMAT STRATEGI	STRATEGI	PROGRAM / PROJEK	TEMPOH PELAKSANAAN	INDIKATOR	AGENSI PELAKSANA
ISU 1 Wanita kurang diberi peluang di setiap sektor dan peringkat. 	Mencapai sasaran sekurang-kurangnya 30% wanita di setiap sektor dan peringkat.	Melaksanakan dengan rentas pelaksanaan di setiap sektor dan peringkat:  Politik  Perkhidmatan awam  GLC / Korporat / Swasta	 Program advokasi di setiap peringkat Contoh: Kempen 30% Wanita (Salam 30% Wanita/ Jingle/TikTok) Kempen Slogan 30% Wanita Slogan dalam Surat JHEWA dan MPWS.	 2023–2032 (10 tahun)	 5 program advokasi.	 MPWS JHEWA AG SPAN SSM JPANS
			 Latihan bina upaya bagi melahirkan wanita yang berkebolehan, berkemahiran dan berdaya saing.	 2023–2032 (10 tahun)	 2 program setahun.	
			 Menggubal Dasar Wanita Negeri Sabah bagi memastikan pencapaian sekurang-kurangnya 30% wanita di peringkat pembuat keputusan.	 2023–2032 (10 tahun)	 1 dasar digubal.	
			 Mengusulkan penambahbaikan mekanisme cuti penjagaan anak.	 2023–2032 (10 tahun)	 1 memorandum dihasilkan.	
			 Program kepimpinan Wanita.	 2023–2032 (10 tahun)	 2 program setahun.	
ISU 2 Kurang kehendak politik (<i>Political Will</i>). Pencanggahan antara 30% dengan pelantikan satu orang wanita di GLC. 	Memperkukuhkan sasaran sekurang-kurangnya 30% wanita pembuat keputusan.	Melaksanakan dengan rentas pelaksanaan di setiap sektor dan peringkat:  Politik  Perkhidmatan awam  GLC / Korporat / Swasta	 Mengadakan pelan tindakan khusus untuk pelaksanaan dasar 30% pembuat keputusan.	 2023–2032 (10 tahun)	 1 Pelan Tindakan (buku).	 Pejabat Ketua Menteri Pejabat Perdana Menteri
			 Kerajaan Negeri menggubal Dasar Wanita Negeri Sabah.	 2023–2032 (10 tahun)	 1 Dasar Wanita Sabah digubal.	
			 Kerajaan Sabah membawa dasar ini ke peringkat Ordinan dan Parlimen untuk pengubalan undang-undang (akta).	 2023–2032 (10 tahun)	 1 set ordinan diwartakan.	



HASRAT BESAR:

Mewujudkan ekosistem yang inklusif dan berdaya saing bagi memastikan sekurang-kurangnya 30% penyertaan dan kepimpinan wanita di semua sektor dan peringkat di Sabah.



Peluang & Penyertaan



Advokasi



Latihan & Pembangunan



Dasar & Perundangan



Mekanisme Sokongan



Kepimpinan



Pelan Tindakan



Agensi Pelaksana

PELAN TINDAKAN PIPWS 2023 - 2032 : TERAS KEMISKINAN

ISU	MATLAMAT STRATEGI	STRATEGI	PROGRAM / PROJEK	TEMPOH PELAKSANAAN	INDIKATOR	AGENSI PELAKSANA
ISU 1 Perumahan 	Wanita mempunyai tempat tinggal yang selesa.	 Menyebarkan maklumat bantuan kerajaan berkaitan perumahan golongan miskin dan membantu wanita mendapatkan bantuan.	 Projek PPRT Rumah mesra SMJ.  Projek Kerjasama komuniti / NGOs membaiki rumah daif.	 2023–2032 (10 tahun)	 2 program setahun. Nota: 10 wanita/keluarga mendapat bantuan rumah untuk setiap tahun.  10 rumah dibaiki setahun.	• KPLB • LPPB
ISU 2 Keterjaminan kecukupan makanan 	Wanita mempunyai jaminan untuk mendapat bekalan makanan yang cukup.	 Memberi kemahiran pertanian dan ternakan.	 Projek tanaman makanan asas seperti sayuran dan ternakan.	 2023–2032 (10 tahun)	 2 komuniti luar bandar (projek tanaman/ternakan) setahun.	• Jabatan Pertanian Sabah • Jabatan Perikanan Sabah • Jabatan Perkhidmatan Veterinar Sabah
ISU 3 Makanan berzat (Food Nutrition) 	Kemudahan untuk wanita mendapatkan makanan yang berzat.	 Penyebaran maklumat berkaitan pengambilan makanan berkhasiat.	 Program sebaran maklumat.	 2023–2032 (10 tahun)	 2 program setahun.	• Jabatan Kesihatan Negeri Sabah • Jabatan Penerangan Sabah
ISU 4 Kemiskinan dalam kalangan wanita di bandar & luar bandar 	• Pembelajaran sepanjang hayat (teori, praktikal, teknikal) • Meningkatkan kebolehyaan dari segi kemahiran, perlakuan, pengetahuan dan cara pemikiran. Fokus kumpulan sasaran: • Wanita B40/M40 (Terjejas) • Remaja wanita • Banduan wanita • Warga emas / pesara • Graduan wanita • Juvana perempuan OKU	 Anjakan paradigma dari aspek mental, fizikal dan spiritual. • Jati diri • Motivasi diri • Pemikiran positif • Nilai-nilai Keusahawanan  Pemimpin Usahawan (Entrepreneurial Leader) dalam kalangan wanita.	 Bengkel Analisis SWOT Kendiri: <i>Intrapreneur Vs Interpersonal Entrepreneur</i> , Pemetaan Minda dan Penetapan VMO (Visi, Misi dan Objektif): Pemikiran Konseptual, Kritis dan Kreatif.  Kursus Keusahawanan dan Persijilan Sijil Kemahiran Malaysia.  Program 4 bulan <i>Women in Social Enterprise (WISE)</i> .	 2023–2032 (10 tahun) Durasi program: 1 – 2 hari. Sasaran: Wanita di semua bahagian, B40 dan M40 yang terjejas. Jumlah peserta: 30 – 50 orang.	 2 program setahun. Nota: Penurunan angka kemiskinan dalam kalangan peserta program e-Kasih, ibu tunggal dan persatuan wanita yang berdaftar dengan JHEWA 5 – 10 % setahun.	• JHEWA • MPWS • INSKEN • TERAJU • AIM • YUM • TEKUN • MARA • DIDR • Dewan Perniagaan • SEDCO • KUSKOP • JPSP • MATRADE • MIDA • MITI • SEDCO • PBT • ICU • UPEN • SEDIA • UTM • UMS • UNITAR • Kolej Universiti
ISU 5 Isu keciciran mendapatkan pendidikan formal masih signifikan 	• Memperkasa agenda pendidikan tidak formal (Pendidikan Sepanjang Hayat). • Kolaborasi bersama penyedia latihan dan pentauliah (akreditasi).	 Mewujudkan program berasaskan pembelajaran industri (<i>Industry Based Learning Program</i>).	 Program 1: Latihan asas kemahiran.  Program 2: Latihan lanjutan kemahiran.  Program 3: Latihan praktikal kemahiran.	 2023–2032 (10 tahun) Suku 1: Latihan asas kemahiran. Suku 2: Latihan lanjutan kemahiran. Suku 3 & 4: Latihan praktikal kemahiran.	 Suku 1: 1 program setahun (3 tahun pertama). Suku 2: 1 program. Suku 3 & 4: 1 program (melibatkan 30–50 orang setiap kohort mengikut lima residensi utama di Sabah). – Satu residensi, satu komuniti keusahawanan ditubuhkan (1R 1KK).	• JHEWA • MPWS • INSKEN • TERAJU • AIM • YUM • TEKUN • MARA • DIDR • Dewan Perniagaan • SEDCO • KUSKOP • JPSP • MATRADE • MIDA • MITI • SEDCO • ICU • UPEN • SEDIA • UTM • UMS • Kolej Komuniti • Politeknik • Giat MARA • KEMAS



HASRAT BESAR:

Memperkasa wanita Sabah dari aspek perumahan, makanan, kemahiran, keusahawanan dan pendidikan melalui program yang inklusif, bersepadu dan berimpak tinggi menjelang 2032.



Perumahan



Makanan



Pemakanan



Kemahiran & Keusahawanan



Pendidikan & Latihan



Tempoh Pelaksanaan



Indikator



Agensi Pelaksana

PELAN TINDAKAN PIPWS 2023 - 2032 : TERAS KEMISKINAN

ISU	MATLAMAT STRATEGI	STRATEGI	PROGRAM / PROJEK	TEMPOH PELAKSANAAN	INDIKATOR	AGENSI PELAKSANA
ISU 6 Kadar pengangguran dalam kalangan belia wanita Sabah. 	Mengoptimum penggunaan sumber sedia ada.	 Program Usahasama Agensi-Industri secara berkelompok. Contoh: <i>Smart farming, fertigasi</i> (komoditi bernilai tinggi dan <i>high profit margin</i>).	 Pertanian/Perikanan/ Penternakan/Kraftangan/ Pembuatan bersepadu di setiap residensi – kampung.  5 projek untuk 5 residensi mengikuti kekuatan produk di setiap residensi.	 2023–2032 (10 tahun)	 5 program (2023–2032) Nota: Menganggarkan peningkatan pendapatan di antara 25%–100%. (Mengangkat ikon produk untuk residensi yang terpilih).	- JHEWA - MPWS - INSKEN - TERAJU - AIM - YUM - TEKUN - MARA - DIDR - Dewan Perniagaan - SEDCO - KUSKOP - JPSM - MATRADE - MIDA - MITI - SEDCOO - PBT - ICU - UPEN - SEDIA - UiTM
ISU 7 Ketiadaan Pusat Sehati (<i>One stop-centre</i>) sebagai pakar rujuk/konsultan untuk wanita Sabah. 	Memperkasa peranan JHEWA sebagai Pusat Kecemerlangan. Menjadikan JHEWA lebih mesra dan dekat dengan wanita.	 Memperhebat kewujudan JHEWA agar lebih bermanfaat kepada wanita Sabah.	Mewujudkan Pusat Kecemerlangan:  Pusat Kemahiran dan Kecemerlangan Bakat.  Pusat Pakar Rujuk, Penyelidikan, Pembangunan dan Pangkalan Data.  Pusat Kesejahteraan.  Pusat Kecemerlangan Kepimpinan Pusat Niaga.	 2023–2032 (10 tahun) Dilaksanakan secara berterusan. Memanfaatkan wanita dalam kalangan B40, M40 dan T20.	 Mewujudkan 4 pusat kecemerlangan. Nota: - Peningkatan kemahiran/bakat: 5% setahun. - Peningkatan indeks kesejahteraan: 10% untuk 3–5 tahun. - Peningkatan kajian wanita: 5% setahun. - Peningkatan ruang niaga: 5%–7% untuk 1–3 tahun.	 - JHEWA - MPWS - WOS - KEMAS - Kolej Universiti - IDS - JPSM - Persatuan Perniagaan - Persatuan Wanita



HASRAT BESAR:

Mewujudkan peluang ekonomi dan pusat sokongan yang inklusif bagi meningkatkan pendapatan, kemahiran, kesejahteraan dan kepimpinan wanita Sabah menjelang 2032.



Perumahan



Makanan



Pemakanan



Kemahiran & Kecemerlangan



Pendidikan & Latihan



Tempoh Pelaksanaan



Indikator



Agensi Pelaksana

PELAN TINDAKAN PIPWS 2023 - 2032 : TERAS KEPEKAAN DAN KETERANGKUMAN GENDER

ISU	MATLAMAT STRATEGI	STRATEGI	PROGRAM / PROJEK	TEMPOH PELAKSANAAN	INDIKATOR	AGENSI PELAKSANA
ISU 1 Masyarakat kurang kepekaan gender. 	Meningkatkan kefahaman mengenai kepekaan gender di setiap lapisan masyarakat dan sektor. 	Menyediakan program peningkatan kepekaan gender di setiap lapisan masyarakat: • Sekolah/IPT • Belia • Pemimpin akar umbi • Sektor awam & swasta • NGO	 Mewujudkan Program Sekolah Angkat.	 2022–2032 (10 tahun)	 1 sekolah angkat di setiap enam bahagian PPD.	• JHEWA • MPWS • KPM • Sekolah
			 Kempen advokasi dan kesedaran gender.	 2023–2032 (10 tahun)	 1 program setiap tahun.	Semua Agensi Kerajaan
			 Program meningkatkan kemahiran dalam bidang gender.	 2023–2032 (10 tahun)	 3 program setiap tahun.	• JHEWA • MPWS
ISU 2 Isu kepekaan gender dalam pembangunan dan bajet kurang diambil kira. 	Mengambil kira keperluan gender bagi mengoptimumkan pengagihan sumber kerajaan dan pembangunan kemudahan awam. 	 Menghasilkan bajet yang responsif gender.	 Program advokasi dan kesedaran mengenai kepentingan bajet gender terutamanya kepada penggubal dasar dan pegawai bajet.	 2023–2032 (10 tahun)	 2 program setiap tahun.	• JHEWA • MPWS • Semua Agensi Kerajaan • KKS • MOF Sabah
		 Mengadvokasi kewujudan Kod Peruntukan Pembangunan Gender dan Gender Responsive Budgeting di peringkat PB.	 Satu perbincangan meja bulat mengenai Kod Peruntukan Pembangunan Gender dan Gender Responsive Budgeting.	 2023–2025 (3 tahun)	 Satu perbincangan meja bulat mengenai Kod Peruntukan Pembangunan Gender dan Gender Responsive Budgeting.	 Semua Agensi Kerajaan



HASRAT BESAR:

Mewujudkan masyarakat Sabah yang berkepekaan gender serta memastikan bajet dan pembangunan berasaskan keperluan gender untuk pembangunan yang inklusif dan saksama menjelang 2032.



Perumahan



Pembangunan & Bajet



Kepekaan Gender



Advokasi & Kesedaran



Pendidikan & Latihan



Tempoh Pelaksanaan



Indikator



Agensi Pelaksana

PELAN TINDAKAN PIPWS 2023 - 2032 : TERAS HAK WANITA DAN UNDANG-UNDANG

ISU	MATLAMAT STRATEGI	STRATEGI	PROGRAM / PROJEK	TEMPOH PELAKSANAAN	INDIKATOR	AGENSI PELAKSANA
ISU 1 Kelemahan SOP penguatkuasaan undang-undang perlindungan wanita.	Menambahbaikan SOP/garis panduan penguatkuasaan undang-undang perlindungan wanita yang sedia ada.	Mengemaskini SOP/garis panduan/peraturan penguatkuasaan undang-undang perlindungan wanita melibatkan: - Sekolah/IPT - Belia - Pemimpin akar umbi - Sektor awam & swasta - NGO	Sesi libat urus dengan agensi-agensi berkaitan melibatkan lebih ramai wanita.	2023–2032 (10 tahun)	1 sekolah angkat di setiap enam bahagian PPD.	- JHEWA - MPWS - KPM - Sekolah
			Kempen advokasi dan kesedaran gender.	2023–2032 (10 tahun)	1 program setiap tahun.	Semua Agensi Kerajaan
			Program meningkatkan kemahiran dalam bidang gender.	2023–2032 (10 tahun)	3 program setiap tahun.	- JHEWA - MPWS
ISU 2 Kekurangan panel bagi pengendalian kes tuntutan cerai, penjagaan anak dan nafkah (sivil, syariah dan anak negeri).	Mengambil kira keperluan gender bagi mengoptimumkan pengagihan sumber kerajaan dan pembangunan kemudahan awam.	Menghasilkan bajet yang responsif gender.	Program advokasi dan kesedaran mengenai kepentingan bajet gender terutama kepada penggubal dasar dan pegawai bajet.	2023–2032 (10 tahun)	2 program setiap tahun.	- JHEWA - MPWS - Semua Agensi Kerajaan - KKS - MOF Sabah
			Satu perbincangan meja bulat mengenai Kod Peruntukan Pembangunan Gender dan Gender Responsive Budgeting.	2023–2025 (3 tahun)	Satu perbincangan meja bulat mengenai Kod Peruntukan Pembangunan Gender dan Gender Responsive Budgeting.	Semua Agensi Kerajaan
ISU 3 Tahap kesedaran undang-undang yang rendah.	Peningkatan tahap kesedaran undang-undang.	Memperkukuhkan kesedaran undang-undang dalam kalangan masyarakat dan wanita.	Program kesedaran dan literasi undang-undang yang berkaitan dengan hak-hak wanita seperti wakaf, hibah, wasiat dan pembahagian harta.	2023–2032 (10 tahun)	1 program kesedaran dan literasi setiap tahun.	- JHEWA - MPWS - JKM - PDRM - Jabatan Peguam Negeri Sabah - DBKK - JKNS - JPN - JHEAINS



HASRAT BESAR:

Memperkukuhkan perlindungan wanita melalui penguatkuasaan undang-undang yang berkesan, bajet yang responsif gender dan peningkatan kesedaran serta literasi dalam kalangan masyarakat.



Perlindungan Undang-undang



Bajet & Dasar Responsif Gender



Kesedaran & Literasi



Pelibatan & Pemberdayaan



Pendidikan & Kemahiran



Tempoh Pelaksanaan



Indikator



Agensi Pelaksana

PELAN TINDAKAN PIPWS 2023 - 2032 : TERAS GANGGUAN SEKSUAL DAN KEGANASAN

ISU	MATLAMAT STRATEGI	STRATEGI	PROGRAM / PROJEK	TEMPOH PELAKSANAAN	INDIKATOR	AGENSI PELAKSANA		
ISU 1 Peningkatan kes keganasan terhadap wanita dan kanak-kanak. 	Mengurangkan kes keganasan terhadap wanita dan kanak-kanak. 	Mempertingkatkan pengetahuan dan kesedaran tentang keganasan terhadap wanita. • Sekolah/IPT • Belia • Pemimpin akar umbi • Sektor awam & swasta • NGO	 Menghebahkan talian kecemasan melalui media massa. Program advokasi dan pemeriksaan wanita berkenaan hak-hak mereka di bawah undang-undang.  Seminar langkah-langkah pencegahan keganasan rumah tangga.	 2023-2032 (10 tahun)	 Menghasilkan satu info KIT talian kecemasan.  3 program setiap tahun.  1 program setiap tahun.	• JHEWA • MPWS • MPMS • JKM • PDRM • Jabatan Peguam Negeri • DBKK • Pejabat Pendakwa Raya		
ISU 2 Kurang pengetahuan tentang hak-hak wanita dan kanak-kanak. 	Peningkatan pengetahuan tentang hak-hak kemanusiaan. 	Meningkatkan literasi dan kesedaran wanita tentang hak wanita dan kanak-kanak (advokasi). 	 Program literasi dan kesedaran tentang hak-hak wanita dan kanak-kanak.	 2023-2032 (10 tahun)	 3 program setiap tahun.	• JHEWA • MPWS • MPMS • JKM • PDRM • Jabatan Peguam Negeri Sabah • DBKK • Pejabat Pendakwa Raya		
ISU 3 Kelewatan tindakan balas pihak berwajib dalam memproses dan mengambil tindakan atas kes keganasan terhadap wanita dan kanak-kanak. 	Tindakan pantas pihak berwajib dalam memproses dan mengambil tindakan ke atas kes keganasan terhadap wanita dan kanak-kanak. 	Mewujudkan jawatankuasa khas. 	 Menyediakan SOP untuk pelaporan, pemprosesan dan tindakan.  Menyediakan perkhidmatan bantuan guaman di setiap daerah.	 2023-2032 (10 tahun)	 Satu jawatankuasa untuk memperhalusi kes (mekanisme).	• JHEWA • MPWS • MPMS • JKM • PDRM • Jabatan Peguam Negeri Sabah • DBKK • Pejabat Pendakwa Raya		
 Keganasan & Perlindungan	 Hak & Kemanusiaan	 Tindakan Pantas & Perlindungan	 Advokasi & Kesedaran	 Literasi & Pendidikan	 Jawatankuasa & SOP	 Tempoh Pelaksanaan	 Indikator	 Agensi Pelaksana

PELAN TINDAKAN PIPWS 2023 - 2032 : TERAS SUKAN

ISU	MATLAMAT STRATEGI	STRATEGI	PROGRAM / PROJEK	TEMPOH PELAKSANAAN	INDIKATOR	AGensi PELAKSANA
ISU 1 Menyediakan lebih banyak tempat rekreasi untuk OKU. 	Menggalakkan wanita OKU berkecimpung dalam bidang sukan. 	Sasaran wanita OKU.	 - Mengenal pasti keperluan wanita OKU & warga emas untuk aktiviti sukan. - Program advokasi dan pemerksaan wanita berkenaan hak-hak mereka di bawah undang-undang. - Seminar langkah pencegahan keganasan rumah tangga.	 2023–2032 (10 tahun)	 - Penglibatan wanita OKU bertambah. 2 orang OKU setiap tahun.	- KBS - JKM - NGO - Persatuan Sukan Sabah - MSN - LSS
ISU 2 Meningkatkan pengiktirafan dan insentif kepada atlet wanita yang cemerlang. 	Memberikan pengiktirafan dan insentif kepada atlet wanita yang cemerlang. 	Mempertingkatkan program pencarian dan penggilapan bakat sukan wanita terutamanya di luar bandar. 	 Mewujudkan jawatankuasa khas pencarian bakat sukan wanita dan bilangan penganjuran sukan berprestij untuk wanita.	 2023–2032 (10 tahun)	 - Satu Jawatan Kuasa Khas. - Peningkatan penganjuran sukan berprestij untuk wanita.	- MSN - KBS - LSS - Persatuan Sukan Sabah - JPNS
ISU 3 Memperkasakan wanita sebagai pemimpin, jurulatih, fisioterapi dan pengurus dalam sukan. 	Meningkatkan komitmen wanita sebagai pemimpin, jurulatih, fisioterapi dan pengurus dalam sukan. 	Mempertingkatkan program latihan untuk wanita dalam bidang kepimpinan, kejurulatihan dan pengurusan sukan. 	 Program latihan kepimpinan, kejurulatihan dan pengurusan sukan dalam kalangan wanita.	 2023–2032 (10 tahun)	 1 program latihan setiap tahun.	- MSN - JBS - KBS - Lembaga Sukan Negeri Sabah - Persatuan Sukan Sabah - JPNS
ISU 4 Memperbanyakkan penyediaan fasiliti kemudahan sukan dan riadah yang mesra wanita dan keluarga. 	Peningkatan kemudahan sukan dan riadah yang mesra wanita dan keluarga. 	Menggalakkan sektor swasta dan awam membina fasiliti sukan dan riadah yang mesra keluarga dan wanita, terutama di satu daerah/ bahagian. 	 Menambah fasiliti sukan yang berkualiti & mesra wanita dan keluarga di setiap daerah.	 2023–2032 (10 tahun)	 2 program setiap 5 tahun.	- Lembaga Sukan Negeri Sabah - Kerajaan Tempatan - KBS - JBS
ISU 5 Mempertingkatkan bajet untuk pembangunan atlet wanita. 	Penyediaan bajet untuk pembangunan atlet wanita. 	Bajet untuk pembangunan atlet wanita ditambah. 	 Program pembangunan atlet wanita.	 2023–2032 (10 tahun)	 1 program setiap tahun. (Penetapan medal bagi sukan yang disasarkan mengikut bajet yang diperuntukkan).	- MSN - JBS - KBS - Lembaga Sukan Negeri Sabah - Persatuan Sukan Sabah - JPNS
ISU 6 Meningkatkan pengetahuan dan pengamalan gaya hidup sihat. 	Perkongsian informasi gaya hidup sihat. 	Membudayakan kecergasan sebagai aktiviti harian. 	 - Memperbanyakkan aktiviti kecergasan dan rekreasi. - Kempen Gaya Hidup Sihat (cth: Zumba, Yoga, Aerobik).	 2023–2032 (10 tahun)	 1 program setiap tahun.	- MSN - JBS - KBS - Lembaga Sukan Negeri Sabah - Persatuan Sukan Sabah - JPNS - KKM - JHEWA - MPWS
ISU 7 Meningkatkan kolaborasi penyelidikan mengenai wanita dalam sukan. 	Menggalakkan penyelidikan dan pembangunan berhubung penglibatan wanita. 	Memastikan penyebaran dan perkongsian hasil kajian mengenai wanita dalam sukan. 	 Mengadakan penyelidikan kolaborasi mengenai wanita dalam sukan sekurang-kurangnya satu penyelidikan.	 2023–2032 (10 tahun)	 1 program setiap tahun.	- IPTA - IPTS - IDS - Sekolah - NGO

HASRAT BESAR: Memperkasakan wanita dalam sukan dan rekreasi melalui akses yang inklusif, pengiktirafan, pembangunan kapasiti, fasiliti yang mesra, pembiayaan yang mencukupi, kecergasan serta penyelidikan kolaboratif bagi melahirkan wanita cemerlang dan berdaya saing.



PELAN TINDAKAN PIPWS 2023 - 2032 : TERAS SUKAN

ISU	MATLAMAT STRATEGI	STRATEGI	PROGRAM / PROJEK	TEMPOH PELAKSANAAN	INDIKATOR	AGENSI PELAKSANA
ISU 8 Meningkatkan penglibatan wanita dalam sukan yang mempunyai potensi untuk kecemerlangan. 	Meningkatkan atlet wanita dalam sukan yang mempunyai potensi untuk pencapaian kecemerlangan wanita. 	Mengenal pasti sukan yang mempunyai potensi untuk meningkatkan pencapaian kecemerlangan wanita. 	 Melaksanakan usaha mencari bakat di semua peringkat.  Meningkatkan liputan media yang positif bagi wanita dalam sukan.  Memastikan insentif dan penghargaan kecemerlangan serta hadiah kemenangan diberi sama seperti lelaki.  Meningkatkan sistem pemilihan atlet secara objektif dan efisien dalam mengikut keperluan kejohanan.	 2023-2032 (10 tahun)	 1 program setiap tahun.  Meningkatkan penglibatan wanita dalam sukan yang mempunyai potensi untuk kecemerlangan.	 • MSN • JBS • KBS • Lembaga Sukan Negeri Sabah • Persatuan Sukan Sabah • JPNS • JHEWA • MPWS
ISU 9 Meningkatkan peluang untuk melanjutkan pengajian dan mendapatkan pekerjaan bagi atlet dan pegawai sukan wanita. 	Menambahkan atlet dan pegawai sukan wanita yang berpengetahuan dan berpengalaman. 	Menyediakan persekitaran kondusif bagi atlet dan pegawai sukan wanita melanjutkan pengajian/ mendapatkan pekerjaan. 	 Memberikan latihan profesionalisme wanita dalam bidang sains sukan dan pengurusan sukan.  Menyediakan garis panduan kemudahan bagi pekerja wanita yang bergiat aktif dalam bidang sukan.  Menggalakkan langkah-langkah menyokong penyertaan wanita dalam sukan. Contoh: cuti tanpa rekod atau cuti bergaji untuk latihan dan penglibatan dalam sukan.	 2023-2032 (10 tahun)	 1 program setiap tahun.  Satu garis panduan kemudahan disediakan.	 • MSN • JBS • KBS • Lembaga Sukan Negeri Sabah • Persatuan Sukan Sabah • JPNS • JHEWA • MPWS • JKM



HASRAT BESAR:

Memperkasa penglibatan wanita dalam sukan dengan pembangunan bakat, sokongan menyeluruh, dan peluang pendidikan serta kerjaya bagi mencapai kecemerlangan.



Pembangunan
Bakat



Liputan &
Advokasi



Insentif &
Penghargaan



Sistem &
Pemilihan



Pendidikan &
Kerjaya



Kemudahan &
Sokongan



Tempoh
Pelaksanaan

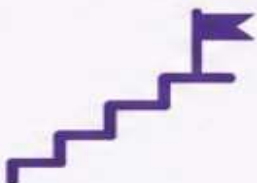


Indikator



Agensi
Pelaksana

PELAN TINDAKAN PIPWS 2023 - 2032 : TERAS ALAM SEKITAR

ISU	MATLAMAT STRATEGI	STRATEGI	PROGRAM / PROJEK	TEMPOH PELAKSANAAN	INDIKATOR	AGENSI PELAKSANA
ISU 1 Persatuan alam sekitar kelolaan wanita. 	Penubuhan persatuan yang dipimpin oleh wanita di setiap zon sebagai pelaksana kepada aktiviti alam sekitar. 	Penubuhan persatuan berdasarkan lima fasa. Persatuan ditubuhkan pada fasa lebih awal akan menjadi mentor kepada persatuan pada fasa seterusnya. 	- Persatuan menjalankan program melibatkan isu perubahan iklim, pengurusan sisa dan kesedaran sivik. (Pantai Barat, Pantai Timur, Kudat, Sandakan, Pedalaman) - Program advokasi dan pemerkasaan wanita berkenaan hak-hak mereka di bawah undang-undang. - Seminar langkah-langkah pencegahan keganasan rumah tangga.   	 2023–2032 (10 tahun)	 5 Persatuan untuk 5 zon (1 persatuan setiap 2 tahun).  3 program setiap tahun.	- JHEWA - MPWS - JPNIN
ISU 2 Perubahan iklim memberi impak kepada kehidupan manusia dan alam sekitar. 	Pengurusan kesan impak perubahan iklim terhadap kehidupan manusia dan alam sekitar. 	Melibatkan golongan wanita dalam aktiviti kemanusiaan ketika banjir. 	- Latihan kesiapsiagaan menghadapi banjir (<i>shelter centre</i>). - Program bantuan bencana alam peka gender post banjir (<i>Clean-up crew</i>).  	 2023–2025 (3 tahun)  2023–2032 (10 tahun)	 3 program setiap tahun.  1 program setiap tahun (sekiranya ada kejadian banjir).	- JHEWA - MPWS - Jabatan Meteorologi Malaysia
ISU 3 Pengurusan sisa pepejal. 	Meningkatkan kesedaran dan pengetahuan wanita terhadap pengurusan sisa pepejal. 	Melibatkan golongan wanita dalam aktiviti pengurusan sisa pepejal. 	(i) Program kesedaran pengurusan sisa pepejal (ii) Program 3R: <i>Recycle, Reuse, Reduce</i>. 	 2025–2032 (8 tahun)	 4 program (1 program setiap 2 tahun).	- JHEWA - MPWS - JAS - NGO (WWF, Raleigh)
ISU 4 Tanggungjawab sivik terhadap alam sekitar. 	Meningkatkan tanggungjawab sivik terhadap alam sekitar. 	Melibatkan wanita dalam aktiviti tanggungjawab sivik terhadap alam sekitar. 	(i) Kempen gotong-royong kampung. (ii) Pertandingan kampung bersih.  	 9 tahun (2023–2031)	 3 program (1 program setiap 3 tahun).	- JHEWA - MPWS - JAS

HASRAT BESAR: Memperkasakan wanita dalam memelihara alam sekitar melalui kesedaran, kerjasama komuniti dan tindakan berterusan untuk kelestarian bumi Sabah.



Persatuan & Komuniti



Perubahan Iklim



Pengurusan Sisa



Tanggungjawab Sivik



Advokasi & Kesedaran



Bencana & Banjir



Tempoh Pelaksanaan



Indikator



Agensi Pelaksana

PELAN TINDAKAN PIPWS 2023 - 2032 : AGAMA, PERPADUAN, KEBUDAYAAN, KESENIAN DAN WARISAN

ISU	MATLAMAT STRATEGI	STRATEGI	PROGRAM / PROJEK	TEMPOH PELAKSANAAN	INDIKATOR	AGENSI PELAKSANA
ISU 1 Persatuan alam sekitar kelolaan wanita. 	Menubuhkan persatuan yang dipimpin wanita di setiap zon sebagai pelaksana aktiviti alam sekitar. 	Menubuhkan persatuan berdasarkan lima fasa. Persatuan pada fasa lebih awal akan menjadi mentor kepada persatuan pada fasa seterusnya. 	 - Program melahirkan masyarakat peka gender bermula dari peringkat usia muda dalam keluarga, sekolah dan komuniti (kem motivasi, latihan kesedaran, seminar).  - Program advokasi dan pemeriksaan wanita berkenaan hak-hak mereka di bawah undang-undang.	 2023–2032 (10 tahun)	 5 Persatuan untuk 5 zon (1 persatuan setiap 2 tahun).  3 program (1 program setiap 3 tahun).	- JHEWA - MPWS - JPNIN
ISU 2 Kurang penglibatan wanita dalam hal berkaitan kebudayaan, kesenian dan warisan						
(i) Kurang kesedaran, kefahaman, penghayatan serta amalan adat dan budaya dalam kalangan wanita. 	Meningkatkan kefahaman kebudayaan, kesenian dan warisan dalam kalangan wanita. 	Menerapkan kesedaran dan kefahaman tentang nilai-nilai murni. 	 Kempen adab, sopan dan adat istiadat.	2023–2032 (10 tahun)	2 program (1 program setiap 5 tahun).	- JHEWA - MPWS - JHEAINS - KBS - Kementerian Pelancongan, Seni dan Budaya
		Mempromosi kebudayaan, kesenian dan warisan tempatan. 	 Kempen sayangkan kebudayaan, kesenian dan warisan melalui laman web dan radio.	2023–2032 (10 tahun)	2 program (1 program setiap 5 tahun).	
(ii) Kurang penglibatan wanita sebagai penyambung kebudayaan, kesenian dan warisan. 	Wanita sebagai contoh (<i>role model</i>) dalam amalan kebudayaan, kesenian dan warisan kepada generasi muda. 	Memberi pendedahan kepada wanita tentang perlunya mendidik generasi muda mengenai kebudayaan, kesenian dan warisan. 	 Karnival kelestarian kebudayaan, kesenian dan warisan.	2023–2032 (10 tahun)	2 program (1 program setiap 5 tahun).	- JHEWA - MPWS - JPNIN - Kementerian Pelancongan, Seni dan Budaya
(iii) Kurang penglibatan wanita dalam aktiviti kebudayaan, kesenian dan warisan. 	Meningkatkan bilangan wanita terlibat dalam aktiviti kebudayaan, kesenian dan warisan. 	Menggalakkan wanita terlibat dalam aktiviti kelestarian kebudayaan, kesenian dan warisan. 	 Anugerah khas pada sambutan Hari Wanita untuk wanita yang berjasa aktif dalam aktiviti kebudayaan, kesenian dan warisan.	2023–2032 (10 tahun)	10 anugerah (1 anugerah setiap tahun sempena Hari Wanita).	- JHEWA - MPWS - Kementerian Pelancongan, Seni dan Budaya
ISU 3 Kurang peluang dalam ekonomi. Kurang ruang dan peluang ekonomi bagi wanita mengeluarkan produk dan perkhidmatan berkaitan kebudayaan, kesenian dan warisan. 	Menjadikan produk kebudayaan, kesenian dan warisan sebagai sumber ekonomi golongan wanita. 	Memberi bimbingan mengkomersialkan produk dan perkhidmatan berkaitan kebudayaan, kesenian dan warisan. 	 Bengkel digital <i>marketing</i> berkaitan pengkomersialan produk kebudayaan, kesenian dan warisan.	2023–2032 (10 tahun)	2 program (1 program untuk setiap 5 tahun).	- JHEWA - MPWS - JPNIN - MDEC
		Mempertingkatkan penglibatan wanita dalam industri kesenian tempatan. 	 Program Satu Daerah Satu Industri.	2023–2032 (10 tahun)	1 program rintis dilaksanakan di satu daerah.	- JHEWA - MPWS - JPNIN - Majlis Daerah

HASRAT BESAR: Memperkasa wanita dalam kebudayaan, kesenian, warisan dan kelestarian alam sekitar serta membuka ruang ekonomi yang inklusif dan berdaya saing.

PELAN TINDAKAN PIPWS 2023 - 2032 : TERAS SAINS, TEKNOLOGI, INOVASI DAN PENDIGITALAN

ISU	MATLAMAT STRATEGI	STRATEGI	PROGRAM / PROJEK	TEMPOH PELAKSANAAN	INDIKATOR	AGENSI PELAKSANA
ISU 1 Kurang kemahiran dari segi kreativiti dalam menghasilkan inovasi. 	Meningkatkan kemahiran kreativiti dalam inovasi. 	- Meningkatkan kesedaran pelajar wanita tentang kepentingan inovasi. - Memberi latihan dan menggalakkan penyertaan wanita dalam pertandingan reka cipta dan inovasi. 	 Kempen kesedaran.  Program/Latihan meningkatkan kemahiran kreativiti dalam inovasi.	 2023–2032 (10 tahun)	 5 program dilaksanakan dalam peningkatan keterlibatan wanita dalam penghasilan produk inovasi.	- JHEWA - MPWS - KIK - STEM - Kementerian Sains, Teknologi dan Inovasi Sabah
ISU 2 Kurang penglibatan wanita dalam sains dan teknologi. 	Meningkatkan penglibatan wanita dalam bidang sains dan teknologi. 	- Menggalakkan lebih ramai pelajar wanita menceburi bidang sains dan teknologi. - Memberi latihan dan menggalakkan penyertaan wanita dalam pertandingan STEM (Sains, Teknologi, Kejuruteraan dan Matematik). 	 Penyertaan wanita dalam satu daerah satu inovasi.  Latihan berkaitan sains dan teknologi.  Memupuk minat dalam sains dan inovasi dari peringkat prasekolah.	 2023–2032 (10 tahun)	 5 program dalam tempoh 10 tahun.  5 program dalam tempoh 10 tahun.	- JHEWA - MPWS - Kementerian Sains, Teknologi dan Inovasi Sabah
ISU 3 Kurang kemahiran wanita dalam bidang pendigitalan. 	Meningkatkan penglibatan wanita dalam bidang pendigitalan. 	Memberi latihan pendigitalan kepada wanita (<i>e-dagang, Social media influencer</i>). 	 Memberi latihan kepada wanita dalam bidang pendigitalan.	 2023–2032 (10 tahun)	 3 program dilaksanakan dalam tempoh 10 tahun.	- JHEWA - MPWS - MDEC

SIMBOL PETUNJUK:



Kesedaran



Latihan & Pembangunan



Penyertaan & Penglibatan



Inovasi Daerah



Pendidikan & STEM



Pendigitalan



Tempoh Pelaksanaan



Indikator



Agensi Pelaksana

PELAN TINDAKAN PIPWS 2023 - 2032 : MEKANISME, JENTERA DAN INSTITUSI PEMBANGUNAN WANITA

ISU	MATLAMAT STRATEGI	STRATEGI	PROGRAM / PROJEK	TEMPOH PELAKSANAAN	INDIKATOR	AGENSI PELAKSANA
ISU 1 Tiada dasar untuk wanita di Sabah.	Penggubalan Dasar Wanita Sabah.	- Penghasilan buku dasar Wanita Sabah sebagai rujukan dan garis panduan. - Mewujudkan Jawatankuasa Khas Penggubalan Dasar Wanita Sabah.	Mewujudkan Jawatankuasa Khas Penggubalan Dasar Wanita Sabah.	2023–2025 (3 tahun)	5 program dilaksanakan dalam peningkatan keterlibatan wanita dalam penghasilan produk inovasi.	JHEWA dan agensi pelaksana yang berkaitan.
ISU 2 Mengoptimumkan peranan MPWS.	Memperkasakan MPWS dalam membantu pelaksanaan dasar dan program pembangunan wanita.	- Keanggotaan mengikuti pelantikan sektor: - Profesional - NGO - Akademik - Politik Memperkukuhkan mekanisme pemantauan penilaian aktiviti-aktiviti yang dilaksanakan.	Penyemakan garis panduan pelantikan anggota MPWS (sektor dan tempoh).	(2023–2024) (2 tahun)	1 garis panduan baru.	MPWS Kementerian dan agensi awam dan swasta di Sabah.
ISU 3 Kebergantungan NGO dengan kerajaan (geran bantuan kerajaan).	Pengukuhan kedudukan NGO supaya memberi sumbangan yang berkesan kepada pembangunan wanita.	Pengagihan geran bantuan kerajaan yang bersasar/munasabah dengan kaedah: - Geran padanan - Geran berdasarkan pencapaian - Program berimpak tinggi. Meningkatkan kerjasama dengan pelbagai sektor selain kerajaan.	Mengkaji kriteria garis panduan pemberian geran bantuan kerajaan.	2023–2024 (2 tahun)	1 garis panduan baru atau penambahan kriteria baru.	Semua pemberi geran yang berkaitan.
ISU 4 Kekurangan institusi kepimpinan wanita.	Memperkasakan peranan AKWan.	AKWan diberi periktirafan dan peranan dalam perantaraan pembuat keputusan di semua peringkat.	Menyediakan mekanisme pemantauan.	2023–2024 (2 tahun)	—	DUN Sabah untuk enakmen.
ISU 5 Memastikan Isu pemantauan.	Memastikan pelan dilaksanakan dan dipantau dengan baik.	Mewujudkan satu Jawatankuasa Pemantauan dan Penilaian.	Menyediakan kertas kerja untuk memberi pengiktirafan kepada AKWan.	2023–2027 (5 tahun)	Sijil pengiktirafan.	JHEWA MPWS AKWan
ISU 6 Meningkatkan kerjasama dengan pelbagai sektor selain kerajaan.	Meningkatkan kerjasama dengan pelbagai sektor selain kerajaan.	Meningkatkan kerjasama dengan pelbagai sektor selain kerajaan.	1 kerjasama/ MoU setiap tahun.	2023–2032 (10 tahun)	1 kerjasama/ MoU setiap tahun.	Semua Kementerian dan agensi awam dan swasta di Sabah.
ISU 7 Libaturus dengan NGO bagi pelaksanaan pembangunan wanita.	Libaturus dengan NGO bagi pelaksanaan pembangunan wanita.	Libaturus dengan NGO bagi pelaksanaan pembangunan wanita.	Kerjasama pintar dengan sektor swasta/ Pertubuhan Antarabangsa. Program libaturus bersama NGO.	2023–2032 (10 tahun)	2 program setiap tahun.	Semua Kementerian dan agensi awam dan swasta di Sabah.
ISU 8 Meningkatkan kerjasama dengan pelbagai sektor selain kerajaan.	Meningkatkan kerjasama dengan pelbagai sektor selain kerajaan.	Meningkatkan kerjasama dengan pelbagai sektor selain kerajaan.	Meningkatkan kerjasama dengan pelbagai sektor selain kerajaan.	2023–2032 (10 tahun)	2 program setiap tahun.	Semua Kementerian dan agensi awam dan swasta di Sabah.

SIMBOL PETUNJUK:



Jawatankuasa



Institusi/
Pelantikan



Geran &
NGO



Pengiktirafan



Pemantauan
& Penilaian



Tempoh
Pelaksanaan



Indikator



Agensi
Pelaksana

Enjin Pelaksanaan: Rangka Kerja JKPPP



Ekosistem Rakan Strategik Secara Holistik



Kerjasama Rentas Sektor

Penggembleran tenaga agensi kerajaan, badan berkanun, sektor korporat, dan pertubuhan antarabangsa.

Anjakan Paradigma NGO



Beranjak daripada kebergantungan penuh kepada model **geran berprestasi**.



Penyediaan **Geran Padanan** (*Matching Grants*).



Pemberian dana berasaskan **Pencapaian Mutlak** (*Performance-based*) untuk program berimpak tinggi.

Penilaian Berterusan & Kebertangjawaban



Proses Pemantauan

Masa Bertindak: Mensejahterakan Sabah Bersama

“Membudayakan masyarakat prihatin dan bertanggungjawab. Memperkasakan wanita adalah paksi utama ke arah kemakmuran dan kesejahteraan rakyat Sabah.”



Jabatan Hal Ehwal Wanita Sabah (JHEWA)

Wisma Wanita, Beg Berkunci 2082, 88999 Kota Kinabalu, Sabah

Tel: 088-236 110 | Laman Sesawang: jhewa-mpws.sabah.gov.my